

**Gesellschaft/Bereich:**

### **1. Organisationsbereiche**

In welchen Bereichen ist ein Risiko von gewalttätigen Situationen von Mitarbeiter\*innen gegenüber Reha-Kund\*innen denkbar und von Reha-Kund\*innen gegenüber Mitarbeiter\*innen denkbar ?

### **2. Situationen**

Denken Sie situationsbezogen: Analysieren Sie konkrete Alltagssituationen, in denen Gewalt vorkommen kann. Gibt es Umstände, die besonders leicht zu gewalttätigen Situationen führen?

**Gesellschaft/Bereich:**

### **3. Personenkreis**

Wer arbeitet mit Reha-Kund\*innen zusammen und hat Kontakt zu ihnen?  
Gibt es Berufsgruppen, die eher in obengenannte Situationen kommen können?

### **4. Strukturen und Abläufe**

Welche Risiken bergen die Strukturen und Abläufe der Organisation? Gibt es klare Entscheidungs- und Kommunikationswege? Wie steht es um die Fehlerkultur in der Organisation?

**Gesellschaft/Bereich:**

### **5. Konkrete Vorfälle**

Haben Sie schon Situationen erlebt, in denen Gewalt eine Rolle spielte? Wenn ja beschreiben Sie diese Situationen kurz.

### **6. Maßnahmen zur Vermeidung von Gewalt**

Welche Maßnahmen zur Gewaltprävention sind in Ihrem Bereich bereits etabliert?  
Welche zusätzlichen Maßnahmen zur Gewaltprävention halten Sie für notwendig?

**7. Risikoeinschätzung**

Bitte nehmen Sie in Absprache mit Ihren Mitarbeiter\*innen eine Einschätzung vor.

Wie häufig kommt es zu **verbalen Grenzverletzungen** gegenüber Reha-Kund\*innen in Ihrem Bereich?

nie	selten	gelegentlich	oft	weiß nicht

Wie häufig kommt es zu **nonverbalen Grenzverletzungen** gegenüber Reha-Kund\*innen in Ihrem Bereich?

nie	selten	gelegentlich	oft	weiß nicht

Wie häufig kommt es zu **körperlichen Übergriffen** gegenüber Reha-Kund\*innen in Ihrem Bereich?

nie	selten	gelegentlich	oft	weiß nicht

Wie häufig kommt es zu **bewusstem Ignorieren / Vernachlässigen** von Reha-Kund\*innen in Ihrem Bereich?

nie	selten	gelegentlich	oft	weiß nicht

Wie häufig kommt es zu **strafrechtlich relevantem Verhalten** gegenüber Reha-Kund\*innen in Ihrem Bereich?

nie	selten	gelegentlich	oft	weiß nicht